**Статья**

**«Условия предоставления трудовых отпусков за первый рабочий год»**

Условия предоставления трудовых отпусков за первый рабочий год установлены статьей 166 ТК.

Так, трудовые отпуска (основной и дополнительный) за первый рабочий год предоставляются не ранее чем через шесть месяцев работы у нанимателя.

До истечения шести месяцев работы наниматель обязан предоставить трудовые отпуска по желанию работника:

1) женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него;

2) лицам моложе восемнадцати лет;

3) работникам, принятым на работу в порядке перевода;

5) совместителям, если трудовой отпуск по основному месту работы приходится на период до шести месяцев работы по совместительству;

7) участникам Великой Отечественной войны;

8) матери (мачехе), отцу (отчиму), воспитывающим двоих и более детей в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);

9) работникам, получающим общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, научно-ориентированное образование, специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования;

10) в других случаях, предусмотренных коллективным договором, соглашением или трудовым договором.

Работающим супругам военнослужащих, по их желанию, трудовой отпуск предоставляется одновременно с отпуском их супругов.

Трудовой отпуск может предоставляться пропорционально отработанной части рабочего года, но не менее 14 календарных дней, за исключением случаев, указанных выше.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Главный государственный инспектор отдела надзора за соблюдением законодательства об охране труда Могилевского областного управления Департамента государственной инспекции труда |  | Е.С. Матыкова |