C 1 января 2009 г. в Республике Беларусь введено профессиональное пенсионное страхование (далее - ППС).

Круг работников, подлежащих профессиональному пенсионному страхованию, определен ст. 5 Закона от 05.01.2008 № 322-З «О профессиональном пенсионном страховании» (Закон о ППС). В их числе — отдельные категории медицинских и педагогических работников.

Формирование профессиональных пенсионных прав и, соответственно, выплата досрочных профессиональных пенсий осуществляются за счет средств работодателя. Право на такие пенсии возникает у работников, достигших определенного возраста и выработавших требуемый профессиональный стаж (ст. 11 Закона о ППС). Размер досрочной профессиональной пенсии зависит от суммы взносов на ППС и дохода от их размещения.

В отношении работников, которые
**до 1 января 2009 г. отработали
менее половины специального (льготного) стажа или вообще его не имеют**, законодательством предусмотрено право выбора способа компенсации за работу во вредных условиях труда.

* Работник формирует право на ***досрочную профессиональную пенсию*** и (или) дополнительную профессиональную пенсию.

В этом случае работодатель по соответствующему тарифу уплачивает за него взносы на профессиональное пенсионное страхование в Фонд социальной защиты населения (далее - Фонд).

В частности за отдельную категорию медицинских или педагогических
работников – 4%.



* Работник выбирает **ежемесячную доплату к заработной плате.**

Ее размер определяется работодателем, но не может быть менее суммы взноса на профессиональное пенсионное страхование за конкретного работника. То есть взносы, которые причитались бы к уплате в Фонд, будут выплачиваться непосредственно работнику.

Выбрав доплату, работник получает дополнительный текущий доход вместо права на досрочную и (или) дополнительную профессиональную пенсию в будущем.

Свой выбор работник реализует через подачу своему работодателю заявления, в котором указывает сведения о периодах специального (льготного) стажа работы до
1 января 2009 г., либо о его отсутствии.

Законодательством не определено каких-либо ограничений по выбору способа компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда.

Работник за свою трудовую деятельность вправе менять принятое решение о способе компенсации несколько раз: выбрать доплату, затем спустя какое-то время отказаться от ее получения.

В последнем случае он вернется в систему профессионального пенсионного страхования, и работодатель начнет уплачивать за него обязательные взносы на ППС в Фонд.

Изменение способа компенсации должно осуществляться на основании заявления работника.

Выплата доплаты, как и уплата взносов на ППС, производится до общеустановленного пенсионного возраста.

ий по выбору способа компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда.

Работник за свою трудовую деятельность вправе менять принятое решение о способе компенсации несколько раз: выбрать доплату, затем спустя какое-то время отказаться от ее получения.

В последнем случае он вернется в систему профессионального пенсионного страхования, и работодатель начнет уплачивать за него обязательные взносы на ППС в Фонд.

Изменение способа компенсации должно осуществляться на основании заявления работника.

Выплата доплаты, как и уплата взносов на ППС, производится до общеустановленного пенсионного возраста.

*Пример: заработная плата у медицинского или педагогического работника, занятого в особых условиях труда, за январь 2022 г. составила 1000 руб. Тариф взносов на ППС – 4 %.*

*Работник написал заявление о ежемесячной выплате ему доплаты с 1 января 2022 г. Сумма взносов на ППС за январь составит 40 руб. (1000 руб. x 4 %).*

*Таким образом, ежемесячная доплата может быть установлена в размере не менее 40 руб.*

 

 

ПРИМЕР!!!

ВАЖНО **!!!**